

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையம், வேப்பலோடை
முதல்வர் அவர்களின் செயல்முறை ஆணைகள்,
முன்னிலை: திரு.ரா.செந்தில்குமரன், முதல்வர்

செ.மு.ஆ.எண். 07/ பஅ/ 2022

நாள். 21.04.2023

பொருள்: பணியமைப்பு - அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையம், வேப்பலோடை - தமிழ் நாடு அமைச்சுப்பணி - தமிழ்நாடு அரசு பணியாளர் தேர்வாணையம் நேரடி நியமனம் 2018 - 2019 மற்றும் 2019 - 2020 ஆம் ஆண்டு திரு.ந.விக்னேஷ்வர் அவர்கள் இளநிலை உதவியாளராக பணிநியமனம் செய்யப்பட்டது - பணிவரன்முறை செய்து ஆணை வழங்குதல் - தொடர்பாக.

பார்வை: 1.கூடுதல் இயக்குநர்(கை.வி.ப).வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை, கிண்டி, சென்னை - 32 அவர்களின் செயல்முறை ஆணை எண். 16888/பஅ 3/2020-13, நாள்: 30.12.2021.

2.ஆணையர்,வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை, கிண்டி, சென்னை - 32 அவர்களின் குறிப்பாணை ந.க எண். 16888/பஅ 3/2020. நாள்: 05.04.2023.

ஆணை:

பார்வை (1)-ல் காணும் கூடுதல் இயக்குநர்(கை.வி.ப) அவர்களின் செயல்முறை ஆணையின்படி திரு.ந.விக்னேஷ்வர் அவர்கள் 06.01.2022 முற்பகல் முதல் இளநிலை உதவியாளராக இந்நிலையத்தில் பணியில் சேர்ந்தார்.

பார்வை(2)-ல் காணும் ஆணையர் அவர்களின் குறிப்பாணையில் பணியில் இணைந்து உரிய தகுதிகள் பெற்றிருப்பின் அவர்கள் பணியில் சேர்ந்த நாள்முதல் The Regularization is subject to the outcome of the WP's Pending on the files of the Hon'ble High Court of Madras / Madurai Bench of the Hon'ble High Court of Madras relating to the recruitment to the post included in Combined Civil Service Examination - IV for the year 2018-2019 and 2019-2020. என்ற நிபந்தனையின்படி பணிவரன்முறை செய்து ஆணை வழங்கிட தெரிவிக்கப்பட்டது.

எனவே திரு.ந.விக்னேஷ்வர் இளநிலை உதவியாளர் அவர்கள் பணியில் சேர்ந்த நாள் 06.01.2022 முற்பகல் முதல் மேற்கண்ட நிபந்தனையின்படி பணிவரன்முறை (Regularization) செய்து ஆணை வழங்கப்படுகிறது.

பெறுநர்:

திரு.ந.விக்னேஷ்வர்,
இளநிலை உதவியாளர்,
அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையம்,
வேப்பலோடை.

PRINCIPAL
Govt. Industrial Training Institute
Veppalodai - 628 903
21/4/23

நகல்:

1. ஆணையர்,
பணியமைப்பு 3 பிரிவு,
வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை,
கிண்டி, சென்னை - 32.
2. மண்டல பயிற்சி இணைஇயக்குநர்,
திருநெல்வேலி - 7
3. பணிப்பதிவேடு.
4. கணக்குப்பிரிவு
5. இருப்புக்கோப்பு

தகவலுக்காக பணிந்து
சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.